

**TRUSKAVOS KULTŪROS CENTRO
DIREKTORĖ VIOLETA VALIONIENĖ**

2022 metų užduotys

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimantis ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Atnaujinti įstaigos teikiamų paslaugų pasiūlą ir turinį	Atnaujinta kultūros centro svetainė, patraukliai ir informatyviai pateiktos teikiamos paslaugos ir renginių reklama.	Atnaujinta svetainė per I ir II ketvirčius www.truskavoskultura.lt . Atnaujinti ir patraukliai pateikti meno kolektyvų aprašymus, teikiamų paslaugų sąrašą, renginių pristatymus.
	Nauja valdymo struktūra	Atlikta personalo valdymo analizė, peržiūrėti kultūros centro personalo darbo efektyvumą.
2.2. Nuolat rūpintis kultūros centro kolektyvų pasirengimu ir dalyvavimu renginiuose, šventėse, konkursuose, festivaliuose	Koordinuoti kolektyvų dalyvavimą renginiuose atsižvelgiant į kolektyvo meninį pasirengimą. Gaivinti ir kelti mėgėjų meno kolektyvų meninį lygį	Ne mažiau 7 kolektyvai, 60 dalyvių
2.1. Propaguoti etninę kultūrą, vietos tradicijas, organizuoti valstybinių švenčių, atmintinų dienų ir kitus renginius	Suorganizuotų renginių skaičius	Ne mažiau 50
	Žiūrovų skaičius	Ne mažiau 4000
2.3. Propaguoti profesionalųjį meną	Suorganizuotų renginių skaičius	Ne mažiau 12
2.4. Skatinti ir ugdyti meninę veiklą, telkti įvairių žanrų mėgėjų kolektyvus	Suorganizuotų renginių skaičius	Ne mažiau 19
2.5. Užtikrinti kokybišką kultūros centro veiklą	Tinkamai suplanuoti įstaigos veiklą, parengti veiklos planą ir jį įgyvendinti, parengti darbuotojų veiklos užduotis	Parengta veiklos programa Parengtos darbuotojų metinė užduotys
2.6. Užtikrinti kultūrinių paslaugų įvairovę, vykdant projektinę veiklą	Parengtų ir įgyvendintų projektų skaičius	Ne mažiau 1 projektą